

# Davranış Kuralları

Daha iyi bir yaşam için Temel Koşullarda Dünyaya Öncülük Etmek



# İÇİNDEKİLER TABLOSU



## MIKE HSU'DAN MESAJ

### KURALLARLA HEDEFLEDİĞİMİZ

- 04 Sorumluluklarımız
- 05 İyi Kararlar Almak
- 06 Çekinmeden Söylemek

### İNSANLARIMIZ

- 10 Çeşitliliğe ve Kaynaşmaya Değer Vermek
- 12 Çıkar Çatışmasını Yönetmek
- 14 Dışarıdan İletişim Kurmak

### MALİ DÜRÜSTLÜĞÜMÜZ

- 18 Güçlü İç Kontrolleri Sürdürmek
- 20 İş Ortaklarını Dikkatle Seçmek
- 21 Menkul Değerlerle Etik Şekilde İşlem Yapmak
- 22 Bilgiyi Korumak

### TÜKETİCİLERİMİZ VE OPERASYONLARIMIZ

- 28 Adil Rekabet
- 30 Devlet Yetkilileri ile Etkileşim
- 32 Yolsuzluğu ve Rüşveti Önlemek
- 33 İş Hediye Almak veya Vermek
- 34 Dünya Geneline İş Yapmak
- 36 Sorumlu Pazarlama ve Reklamcılık

### ÇEVREMİZ, GÜVENLİĞİMİZ VE TOPLUMUMUZ

- 40 Sürdürülebilirliği Taahhüt Ediyoruz
- 42 İş Yeri Güvenliğinin Sağlanması
- 44 Ürün Kalitesini Sunmak
- 46 Tedarikçi Bağlantıları

## DİZİN

DAVRANIŞ KURALLARI

# Mike Hsu'TAN

# MESAJ



**Tüm çalışanların Kimberly-Clark'ta çalışmaktan ve yüksek etik standartlar konusundaki itibarımızdan dolayı gurur duymalarını istiyorum.**

**Sorumluluk  
Sahibi**

**Özgün**

**Önemseyen**

**Yenilikçi**

1872'deki kuruluşumuzdan beri, Kimberly-Clark aynı paylaşılan K-C değerlerini temel almıştır. Bu değerlere olan bağlılığımız, dünyayı daha iyi bir yaşam için gerekli temellerde yönlendirmemizi sağlamıştır. Her gün, bu değerleri yaşamaya kendimizi adadık ve çevremizdekileri, kendileri için neyin gerekli olduğunu daha fazla tecrübe etmeye teşvik ediyoruz.

Ürünlerimizin tüketiciler için vazgeçilmez olması gibi, Davranış Kurallarımız da devam eden başarımız ve itibarımız için hayati önem taşımaktadır. Kurallarımız, K-C için doğru kararları vermede ve bir dürüstlük kültürünün gelişmesine yardım etmede bize yol gösterir. Düzenli olarak istişare etmenizi, soru sormanızı ve sahip olabileceğiniz her türlü endişenizi söylemenizi rica ediyorum. Açıkça konuşmanızı ve başkalarının da açıkça konuşmasını teşvik etmenizi istiyorum. Herhangi bir misillemeye toleransımız yoktur.

Paylaştığımız K-C değerlerini her gün yaşadığınız ve K-C'nin mirasını sürdürmek üzere kendi katkınızı koyduğunuz için teşekkür ederiz.

DAVRANIŞ KURALLARI

# KURALLARIMIZIN AMACI



## 1872'den bu yana, değerlerimiz şirketimizin dokusuna işlenmiştir.

Hakiki değerlerimizi yaşıyor olmamız demek dürüstlük, doğruluk ve doğru şeyi cesurca yapıyor olma mirasımıza devam etmemiz demektir. Hakiki olmanın parçası olmak açıkça konuşmak, soru sormak ve rehberliğe ihtiyaç duyduğumuzda endişeleri dile getirmektir. Sesimizi yükseltmek her zaman kolay değildir, çoğu zaman cesaret gerektirir. Size kişisel olarak söz veriyorum, misilleme asla tolere edilmeyecektir. Açıkça konuşmaya istekli olmamız, paylaştığımız K-C'yi koruma ve dünya çapında dürüstlikle çalışma bağlılığımız için önemlidir.



Jeff Melucci, Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Genel Hukuk Danışmanı

Sorumluluklarımız  
İyi Kararlar Almak  
Çekinmeden Konuşmak

# SORUMLULUKLARIMIZ

## ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

Kurallarımız, günlük karar alışlarınızı destekleyecek bir referans kılavuzdur.

Politikaların tümüne değil, K-C politikalarına bir çerçeve bir giriş sağlar. Kuralların en güncel sürümleri ve tüm politikalar Etik ve Uyumluluk Sayfasında bulunabilir. Politikanın tamamı ve diğer yönergeler @K-C'dedir.

- İş sorumluluklarınız ve konumunuzla ilgili olası risklerin **farkında olun**
- Kurallardan **haberdar olun** ve görevinizle ilgili her türlü politikanın ayrıntılarını öğrenin
- Kuralları izlemek ve derhal soru sormak veya olası sorunlar hakkında endişeleri dile getirmekte **kararlı olun** ki bunların üzerlerine eğilebilelim



### Uygulanabilirlik

Kurallarımız tüm K-C çalışanları ve Yönetim Kurulumuz için geçerlidir.

Bu, K-C tarafından kontrol edilen tüm bağlı ortaklıkları ve iştirakleri içerir.

Kurallar, bir şirket olarak kim olduğumuz için önemlidir ve hepimizin takip etmesi gerekmektedir. İhlaller, işten çıkarılma da dahil olmak üzere disiplin işlemiyle sonuçlanabilir.



## LİDERLERİN SORUMLULUKLARI

Liderler, çalışanların sorumluluklarını anladıkları ve misilleme korkusu olmaksızın rahatça açık konuşmalarını hissettikleri bir dürüstlük kültürü yaratmaktan sorumludur. Liderlerin karar verme ve endişelerini ele alma şekilleri ekiplerimiz, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla güven oluşturur.

- Belirlediğiniz örnek ve K-C değerlerimizi ve davranışlarımızı nasıl modellediğinizin **farkında olun**
- Gönderdiğiniz mesajların **bilincinde olun**- hiçbir iş sonucunun dürüstlüğümüzden daha değerli olmadığını ve özellikle de kötü bir haber varsa her zaman dinleyeceğinizi vurgulayın
- Etik ve uyumun önemini iletmeye ve hesap verebilirliği yönlendirmek için önemli performans ölçümlerini gözden geçirmeye **kendinizi adayın**

## İYİ KARARLAR ALMAK

### KİŞİSEL KARARLARIMIZ ŞİRKET OLARAK KİM OLDUĞUMUZU TANIMLAR

Gurur duyduğumuz ve K-C değerlerimizi yansıtan kararlar alırız. Kurallar bize her durumda tam olarak ne yapacağımızı söylemeyecek olsa da, yanıtın açık olmadığı durumlarda size rehberlik etmesi için bu üç bölümlü karar çerçevesini kullanın.

1. **Farkında olun.** Potansiyel karar, K-C değerleri ve Kurallarımız ile tutarlı mı?
2. **Bilgili olun.** Karar vermek için yeterli bilgim var mı?
3. **Kararlı olun.** Kararımı aileme açıklama konusunda rahat olur muyum? Bunun için sorumlu tutulmaya razı mıyım?

**Cevap "hayır" ise veya emin değilseniz, harekete geçmeden önce rehberlik isteyin.**

# ÇEKİNMEDEDEN KONUŞMAK

## SORU SORUP ENDİŞE DİLE GETİRMENİN USULÜ

Çekinmeden konuşmak mümkün olduğunca kolay olmalı. Rahatsız veya tereddütlü olabileceğinizi anlıyoruz. Bu yüzden, bir sorunuz veya endişeniz olduğunda bize söylemenin çeşitli yolları vardır. Tüm ayrıntılara sahip olmanız veya bir soru sorduğunuzda veya bir endişeyi dile getirirken bir şeylerin yanlış olduğundan emin olmanız gerekmez.

**Genel olarak, ekip lideriniz, sorunuzu veya endişenizi çözmek için en iyi konumda olacaktır, ancak diğer kaynaklar da mevcuttur:**

- İnsan Kaynakları
- Etik ve Uyumluluk
- Hukuk
- Bir sonraki liderlik düzeyi
- K-C Uyumluluk Yardım Hattı

Gizliliğe her zaman saygı duyulur. Ülkenizin kanunlarının izin verdiği yerlerde K-C Uyumluluk Yardım Hattımızı kullanırken anonim kalmayı bile seçebilirsiniz. Bu Kurallardaki hiçbir şey, yasaların olası ihlallerini ilgili devlet yetkililerine bildirmenizi önleyemez.

## SORULARI VEYA ENDİŞELERİ NASIL ELE ALIRIZ

Uyumluluk Yardım Hattı Raporlama Politikamızda açıklanan doğruluk ve tutarlılığı sağlamak için tanımlanmış bir süreç kullanarak ortaya atılan her soruyu veya endişeyi inceleyeceğiz. Süreç boyunca size itibarlı ve saygın davranacağız. Sorunuzu veya endişenizi ciddi ve hızlı bir şekilde ele alacağımıza güvenebilirsiniz. Bir şeyin üzerine eğilimesi gerekiyorsa, öğrendiklerimize göre harekete geçeceğiz.

## MİSİLLEMeye TOLERANS YOK

Bir Şey doğru olmadığında konuşmak cesaret ister. İyi niyetli bir endişe uyandıran ya da bir vaka incelemesine katılan bir çalışan hakkında herhangi bir misilleme – ister doğrudan ister dolaylı olsun – işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezası alır. Misilleme karŐıta taahhüdümüz, Uyumluluk Yardım Hattı Raporlama Politikamızda daha ayrıntılı olarak tanımlanmaktadır.

## LİDERLER ENDİŞELERİ NASIL ELE ALMALI

Liderler değer ortaklı kültürümüz için örnek oluşturur. Açık bildirim ortamını güçlendirir, potansiyel sorunları öğrenmemize izin verir, böylece onları proaktif olarak ele alabiliriz.

Birisi bir lidere karşı bir soru veya endişeyi dile getirirse, dinlemek ve harekete geçmek için özel bir sorumlulukları vardır. Bu durumları uygun Şekilde ele almak, sorunları adil bir Şekilde çözmek ve güven oluşturmak için önemlidir. Liderler:

- **Dikkatlice dinlemeli.** Şirket için zor ve çok önemli bir Şey yaptıklarını hatırlarken, açıkça konuŐtukları için kiŐiye teşekkür etmeli.
- **Saygı içinde yanıtlamalı.** Aynı fikirde olmasa bile her endişeyi ciddiye almalı. Sorunun üzerine eğilmeyi taahhüt etmeli.
- **Kişinin gizliliğini korumak için adımlar atmalı.** Sohbeti baŐkalarıyla tartışmaktan kaçınmalı ve sadece bilinmesi gerekenler temelinde paylaŐmalıdır.

Liderler performans sorunlarını kendileri çözmek için güçlü hissetmelidirler. Bununla birlikte, liderler etik ve uyumlulukla ilgili soruları veya endişeleri Global Etik ve Uyumluluk Ofisine veya K-C Uyumluluk Yardım Hattına taŐımalıdır.

**Rehberlik için daima Global Etik ve Uyumluluk Ofisi ile iletişim kurabilirsiniz.**

Kullanmakta kendinizi en rahat hissettiğiniz bildirim seçeneğini seçin. Hangi seçeneği seçerseniz seçin, gizliliğinize her zaman saygı gősterilecektir.

### E-posta

[KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com)

### Web

[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

### Telefon

1.844.KCHELP1  
1.844.524.3571 (U.S.)

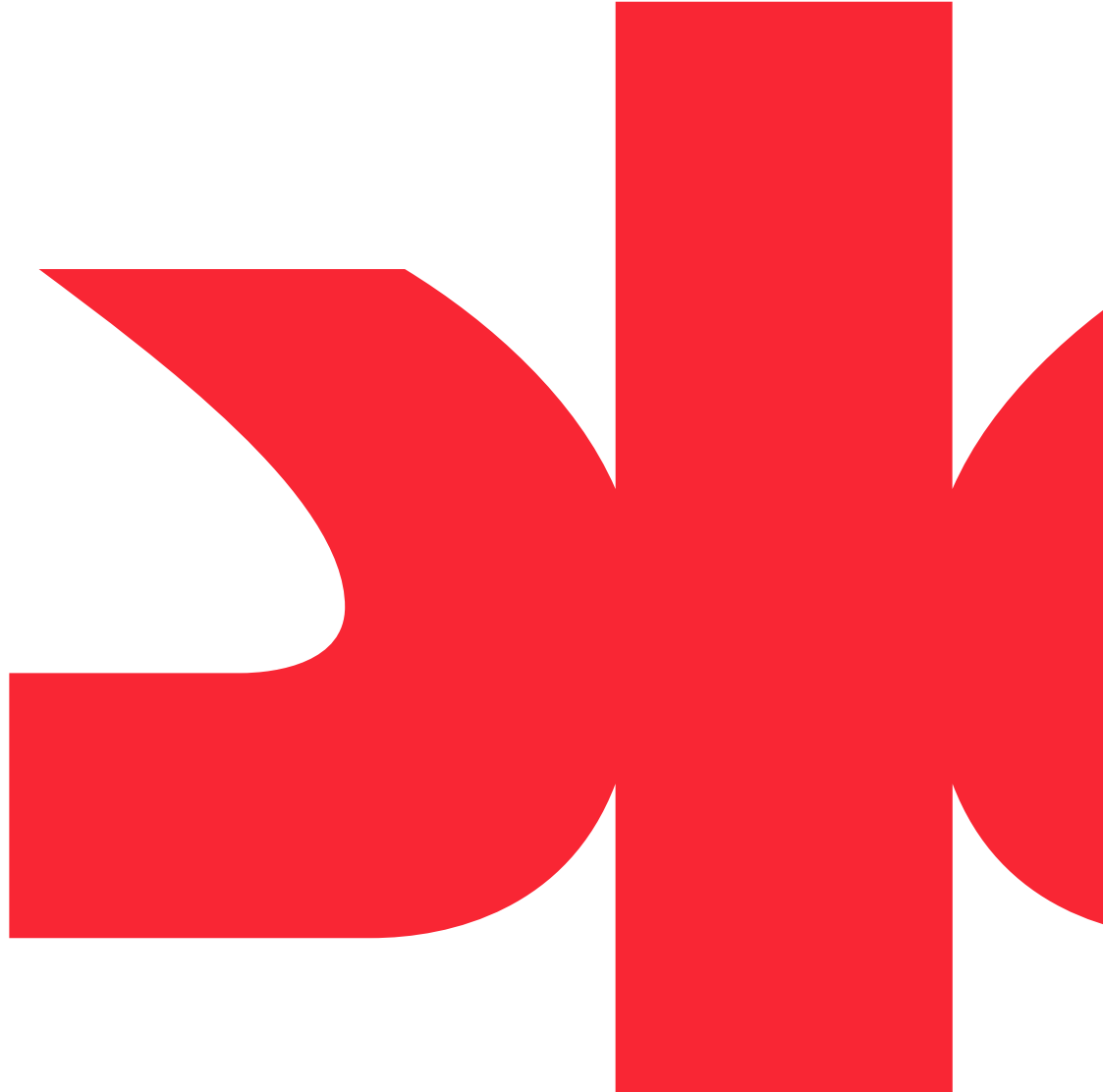
ABD dışı numaralar için,  
[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)  
adresini ziyaret edin.

### Posta

Global Ethics &  
Compliance Office  
Kimberly–Clark  
351 Phelps Drive  
Irving, TX 75038  
United States

Ek bilgi için, @K-C'deki Etik ve Uyumluluk Ana sayfasını ziyaret edin.

# İNSANLARIMIZ



## İnsanlara olan tutkumuz tarafından yönlendiriliyoruz. Birbirimize adil davranmak ve One K-C Davranışlarımızı hayata geçirmek bizi biz yapan Őeylerdendir.

İnsanların en temel ihtiyaçlarının bir önem verilme ve destek kültürü yaratma olduğu anlayıŐı kapsamında, insanlar kim olduğumuzu ve ne yaptığımızı tanımlar. Birbirimize saygı göstererek ve önem vererek, K-C'nin mirasını sürdürüyor ve çalışmaktan gurur duyduğumuz bir Şirket olmaya devam ediyoruz. Kararları alır ve kişisel kazanımdan ziyade K-C'nin en iyi çıkarları doğrultusunda çalışırız. K-C Değerlerini ve Bir K-C DavranıŐlarını yaŐamak baŐarımızın temelidir.

i



# ÇEŞİTLİLİĞE VE KAYNAŞMAYA DEĞER VERMEK

## GÜCÜMÜZ İNSANLARIMIZIN YETENEK VE ÇEŞİTLİLİĞİNDE YATMAKTADIR

İnsanlarımızı geliştiren ve bireysel ve şirket olarak potansiyelimize ulaşmamıza yardımcı olan kapsayıcı ve saygılı bir iş ortamını destekleme sorumluluğunu paylaşıyoruz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Birbirimizin çeşitli yeteneklerini ve deneyimlerini takdir eder, farklı perspektifler sunar ve kabul ederiz
- Saygılı bir iş yerini sağlar ve herhangi bir taciz veya zorbalığa tolerans göstermeyiz. Her çalışanın hoş karşılandığını hissetmesini sağlamak için çalışıyoruz
- İşe alım kararlarını iş niteliklerini ve liyakati baz alarak yaparız
- Korunan kategorilere veya K-C politikalarımızla uyumlu korumalı etkinliklere dayanarak ayırım yapmayız
- Örgütlenme özgürlüğü hakkına saygı duyarız





Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# ÇIKAR ÇATIŞMASINI YÖNETMEK

## K-C'NİN ÇIKARLARINA ÖNCELİK VERME

Yaptığımız hiçbir şey nesnel ve tarafsız karar verme sorumluluğumuza müdahale etmez veya müdahale eder gibi görünmez. Kişisel ya da profesyonel ilişkilerimizin iş sorumluluklarımızla çakıştığı durumlarda bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir. Potansiyel çıkar çatışmalarını dikkatlice yönetmezsek, bu durumlar aldığımız kararları etkileyebilir, ekipler arasındaki güveni sarsabilir ve K-C'nin itibarına zarar verebilir.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- K-C ile bir çıkar çatışması yaratan, hatta yaratıyor görünen eylemler ve kararlardan kaçınılız
- K-C'deki pozisyonumuzu uygun olmayan kişisel kazanç için asla kullanmayız
- K-C kaynaklarını veya nüfuzunu uygunsuz kullanmayız, çünkü bir çıkar çatışması algısı bile olumsuz sonuçlar doğurabilir
- Aşağıdakiler dahil çıkar çatışmalarının ortaya çıkabileceğini biliyoruz:
  - » K-C'de çalışan bir akrabayla iş yapma
  - » K-C tedarikçisi veya müşterisi için çalışan bir akrabaya sahip olma
  - » K-C dışında çalışma veya danışmanlık sunma
  - » K-C tedarikçisinde veya müşterisinde finansal menfaati olma
- Ek rehberlik ve örnekler için Çıkar Çatışması Politikamıza danışılırz
- Potansiyel çıkar çatışmaları ortaya çıktığında, bunları hemen Takım Liderimize bildirir ve Çıkar Çatışması Formu'nu doldururuz





Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# DIŞARIDAN İLETİŞİM KURMAK

## SORUMLU İLETİŞİMLER

Dışarıdan iletişim kurduğumuz her şeyin, itibarımızı etkilediğini anlıyoruz. Açık ve doğru bilgiler sağlarız ve gizli bilgileri ifşa etmemeye özen gösteririz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Sosyal medyayla sorumlu bir şekilde ilgileniyoruz
- Yetkilendirilmediğimiz sürece sosyal medyada K-C için konuşmayız ve kişisel görüşümüzü paylaştığımızı açıkça belirtiriz
- K-C'nin gizli veya tescilli bilgilerini asla ifşa etmeyiz ve Çalışanlarımız için Sosyal Medya Rehberlerimize uyarız
- İş Hediye ve Çıkar Çatışması Politikalarımız tarafından izin verilen durumlar haricinde, yalnızca bir Başkan Yardımcısının onayı ile dışarıda konuşma mülakatlarına katılır ve ücret kabul etmeyiz
- Medya iletişimlerini Medya İlişkilerine ve yatırımcı ve analist iletişimlerini Yatırımcı İlişkilerine yönlendiririz





Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

DAVRANIŞ KURALLARI

FINANSAL

BÜTÜNLÜĞÜMÜZ

 Kimberly-Clark



## İşimiz ve geleceğimiz için sorumluyuz.

Sorumlu büyüme mirasımıza devam etmek için, akıllı risk almayı mümkün kılmak üzere kurumsal risklerimizi tanımlamalı ve yönetmeliyiz. Yalnızca muhasebe ve raporlama süreçlerimizde doğru ve dürüst olmakla, K-C'nin başarılı olmasına yardımcı olmak için gerekli kararları güvenle alabiliriz.

Teknolojimiz ve fikri mülkiyetimiz, işimizin başarısı ve rekabet avantajımızın kaynaklarının da merkezidir. Bu değerli varlıkları korumaktan ve bunların koruyucusu olmaktan hepimiz sorumluyuz.



Maria Henry, Kıdemli Başkan Yardımcısı ve  
Finans İcra Yetkilisi

Güçlü İç  
Kontrolleri Sağlamak

İş Ortaklarını  
Dikkatle Seçmek

Menkul Değerlerle Etik  
Şekilde İşlem Yapmak

Bilgileri Korumak

# GÜÇLÜ İÇ KONTROLLERİ SAĞLAMAK

## HER BİRİMİZİN BİR GÖREVİ VAR

Birlikte K-C'nin varlıklarını ve bilgilerini koruruz ve finansal bütünlüğümüzü garanti ederiz. Adil, eksiksiz ve doğru finansal kayıtları sürdürmeyi ve finansal bilgilerin zamanında açıklanmasını sağlamayı taahhüt ederiz. Doğru kayıtların ve dahili kontrollerin sürdürülmesi, iyi bir iş kararı alınmasını mümkün kılar ve yükümlülüklerimizi karşılamaya yardımcı olur.



## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Finansal işlemleri, yürürlükteki yasalar, düzenlemeler ve muhasebe uygulamalarını takip ederek dürüst ve doğru bir şekilde kaydeder ve bildiririz
- K-C'nin muhasebe uygulamalarına ve Kurumsal Mali Talimatlarına uyumlu şekilde, uygun kararlar alır, gerekli onayları edinir ve işlemleri düzgün bir şekilde kaydederiz
- Bütçeleri, harcamaları ve diğer fonları sorumlu ve doğru bir şekilde yönetiriz
- K-C kaynaklarını sahtekarlık, ziyan ve istismardan koruruz ve şüpheli faaliyetleri derhal bildiririz
- Büyük indirimler sunmaz, ürün iadelerine izin vermek için söz vermez veya yeniden satış ihtiyaçları için gerekli olandan daha fazla ürünün satın alınmasını teşvik etmeyiz
- Geri ödeme isteklerini gönderirken veya onaylarken, seyahat ve harcama politikalarını takip ederiz
- Kurumsal Kayıt Saklama Programımıza göre K-C kayıtlarını korur ve imha ederiz



Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# İŞ ORTAKLARINI DİKKATLE SEÇMEK

## YALNIZCA İTİBARLI TEDARİKÇİ VE MÜŞTERİLERLE İŞ YAPARIZ

Tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi tanırız ve masumca bile olsa yasa dışı etkinliklerle ilişkilendirilmekten kaçınırız. Saygınlığımızla gurur duyar ve yalnızca etik olarak iş yapmaya kendini adanmış olan tedarikçi ve müşterilerle çalışırız.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Yalnızca meşru iş faaliyetleri gerçekleştiren tedarikçilerle ve müşterilerle iş yaparız
- Sözleşmelere girmeden önce olası tedarikçiler ve müşteriler üzerinde geçerli durum tespitini tamamlar ve Tedarik, Yolsuzlukla Mücadele ve Üçüncü Taraf Politikalarımıza uyarız
- Düzensiz görünen herhangi bir ödemeyi veya bir tedarikçinin veya müşterinin uygun olmayan faaliyetlerde bulunabileceğini gösteren herhangi bir işareti derhal bildiririz. Örnek olarak şunlar verilebilir:
  - » olağan dışı siparişler, satın almalar veya ödemeler
  - » olağan dışı karmaşıklıkta işlem yapıları
  - » olağan dışı fon transferleri
- Geçerli kara para aklama, yolsuzluk ve terörizmin finansmanı yasa ve düzenlemelerine uyumlu olmayı taahhüt ederiz



# MENKUL DEĞERLERLE ETİK ŞEKİLDE İŞLEM YAPMAK

## DÜNYA GENELİNDEKİ FİNANSAL YASALARA UYARIZ

Çalışmamızda, K-C ya da iş yaptığımız şirketler hakkında kamuya açık olmayan, sonuca etkisi olan bilgilerden haberdar olabiliriz. Bu bilgileri, K-C'nin içeriden bilgi ticareti politikası ve yasalarını ihlal ederek açıklamaz ya da kullanmayız. K-C'nin itibarını, iş yaptığımız her yerde, dürüst bir şekilde anlaşılabilir bir şirket olarak korumayı amaçlıyoruz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Hisse senedi fiyatını yukarı veya aşağı taşıyabilecek bilgiler dahilinde, kamuya açık olmayan, sonuca etkisi olacak bilgilere dayanarak hisse senedi almamız veya satmamız
- Kamuya açık olmayan, sonuca etkisi olacak bilgilere sahipken bir şirketin menkul değerlerini satın almak veya satmak için kimseye bir ipucu vermeyiz
- K-C'nin kamuya açık olmayan bilgilerinin gizliliğini korur ve sadece ihtiyaç duyulan konularda diğer K-C çalışanlarıyla paylaşırız
- Gizlilik sözleşmesi gibi yasal korumalar olmadıkça, kamuya açık olmayan, sonuca etkisi olacak K-C dışındaki bilgileri paylaşmayız
- İçeriden Bilgi Ticareti Politikasını ne zaman ve ne durumlarda hisse senedi ticareti yapabileceğimizi anlamak için takip ederiz

# BİLGİLERİ KORUMAK

## BİLGİ TEKNOLOJİSİ VE SİBER GÜVENLİK

K-C'nin teknoloji kaynaklarının sorumlu kişileri biziz. Bilgi teknolojimiz, faaliyetlerimiz için kritik öneme sahiptir ve iş hedeflerimizi karşılamak için daha verimli bir şekilde çalışmamıza izin verir. Bu kaynaklar K-C'ye aittir ve bunları siber güvenlik tehditlerine ve güvenlik açıklarına karşı korunmak için sorumlu ve güvenli bir şekilde kullanırız.



## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Yalnızca K-C'nin yetkilendirdiği donanım, yazılım ve diğer BT servislerini kullanırız
- Şirket tarafından sağlanan teknoloji kaynaklarını kullanırken ve K-C bilgilerine yetkisiz girişleri önlerken şu şekillerde iyi yargılarda bulunuruz:
  - » donanım ve depolama alanlarının güvenliğini sağlayarak
  - » güçlü şifreler kullanarak ve bunları herhangi biriyle paylaşmayarak
  - » kimlik avı belirtilerini bilerek ve BT Masasını uyararak
  - » ek rehberlik için Kurumsal BT Politikalarına atıfta bulunarak
- K-C BT kaynaklarını, uygunsuz iletişim veya saldırgan, yasa dışı veya müstehcen sitelere girmek için kullanmayız
- K-C e-postasının ve internetinin kişisel kullanımını makul bir minimum düzeyde sınırlarız

## VERİLERİN KORUNMASI VE GİZLİLİĞİ

Bizimle kişisel bilgileri paylaşan çalışanlarımız, tüketicilerimiz ve iş ortaklarımızın gizliliğine saygı duyma ve verileri ele alma şeklimiz konusunda şeffafız. Kişisel veriler çok geniş şekilde tanımlanır ve ad, adres ve cinsiyet gibi kişisel bilgileri, bordro ve kredi kartı bilgileri gibi finansal verileri ve online tanımlayıcıları içerir. Bu bilgileri sorumlu ve veri koruma ve gizlilik yasalarıyla tutarlı bir şekilde ele alırız. Çalışanlarımız, tüketicilerimiz ve iş ortaklarımız, gizliliklerini ve paylaştıkları kişisel bilgilerinin güvenliğini koruduğumuzu bildiğinde güven oluştururuz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Yürürlükteki veri koruma ve gizlilik yasalarına uyarız
- Kişisel bilgileri uygun şekilde koruruz
- Kişisel bilgileri yalnızca meşru yasal iş amaçları için toplar ve kullanırız ve Veri Gizlilik Politikamıza uyarız
- K-C içindeki kişisel bilgileri sadece bilinmesi gereken bir şekilde paylaşıyoruz
- Üçüncü taraflarımızın K-C'nin verileri koruma ve güvenlik standartlarını takip etmesini sağlarız
- Kişisel bilgileri Kurumsal Kayıtları Saklama Takvimimizde açıklanan şekilde saklarız ve ardından güvenli bir şekilde imha ederiz

# BİLGİLERİ KORUMAK

## GİZLİ BİLGİLER VE FİKRİ MÜLKİYET

Gizli bilgilerimiz ve fikri mülkiyetlerimizin iş değerini korur ve bunları dikkatli bir şekilde ele alırız. Ayrıca, rakipler, tedarikçiler ve müşteriler dahil olmak üzere üçüncü tarafların gizli bilgilerimizi ve fikri mülkiyet haklarını korur ve bunlara saygı duyarız. K-C'nin gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti, yeni ürünler geliştirmemize, yeni tüketicileri çekmemize ve rekabet avantajımızı sürdürmemize yardımcı olmak için kritik öneme sahiptir.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- K-C'nin fikri mülkiyet haklarını koruma altına almak ve yeniliklerimizi korumaktan biz sorumluyuz
- Gizli bilgilerimizi dikkatle ele alıp, kamuya açık yerlerde veya bilmesi gerekmeyen diğer kişilerle tartışmaktan kaçınırız
- Fikri mülkiyetimizi asla kişisel kazanç için ya da K-C'nin dışındaki diğer kişiler için değil, sadece K-C'nin faydası için kullanırız
- K-C'nin fikri mülkiyetini yalnızca uygun kontroller uygulandığında K-C'nin dışındaki kişilerle birlikte kullanır veya paylaşıyoruz
- K-C'de çalışmayı bıraksak dahi gizliliği sürdürürüz ve gizli bilgilerle fikri mülkiyetleri ayrılmadan önce geri veririz
- Rakipler, tedarikçiler ve müşteriler dahil olmak üzere üçüncü tarafların gizlilik ve fikri mülkiyet haklarına saygı duyar ve bilgilerimizi önceden Hukuk biriminden onay olmadan kullanmayız
- Gizli Bilgi Politikamıza Uyarız
- Kurallardaki hiçbir şeyin, ilgili devlet yetkililerine olası yasal veya düzenleyici ihlalleri bildirmemizi önlemediğini biliriz



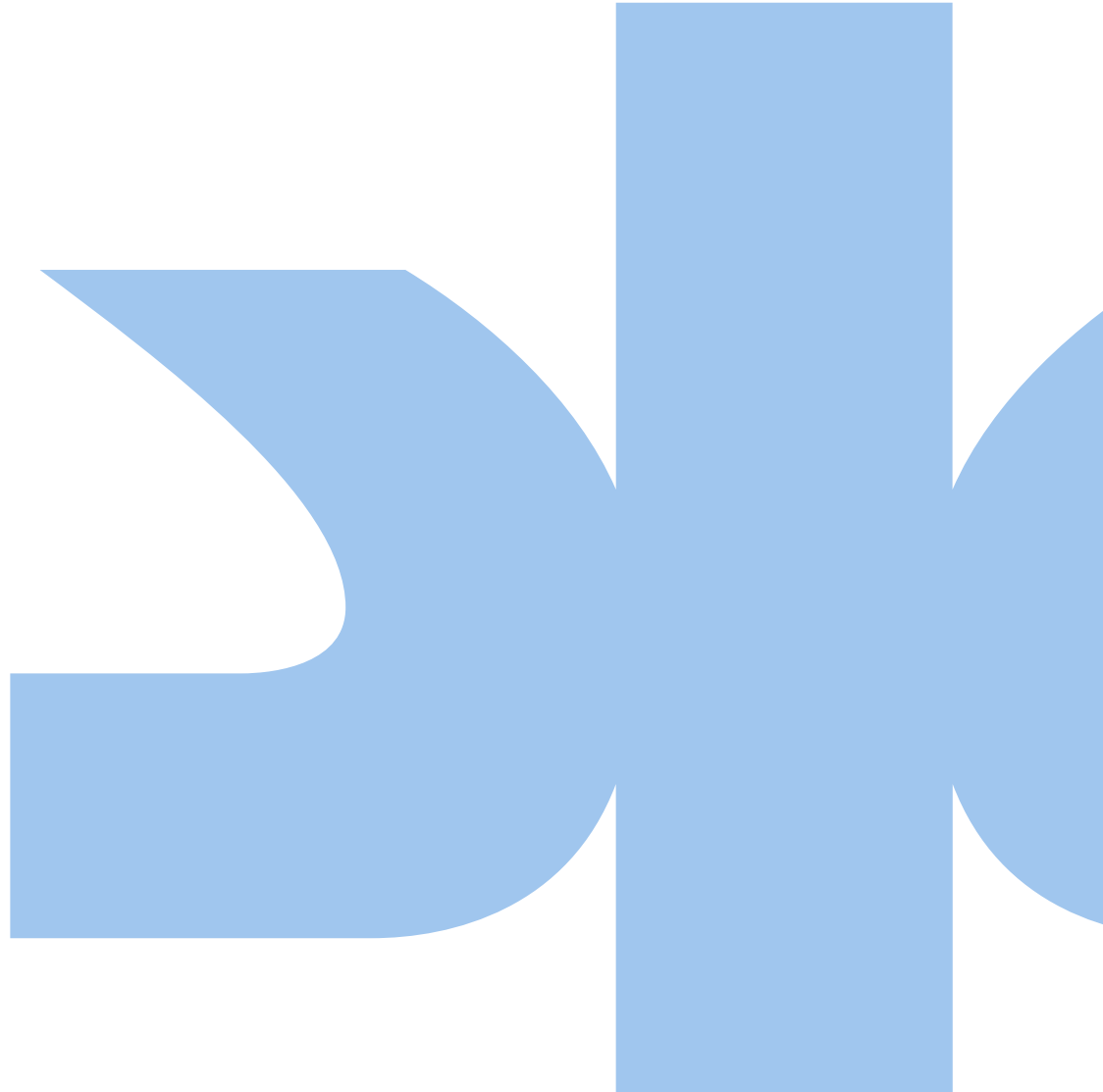
Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

DAVRANIŞ KURALLARI

TÜKETİCİLERİMİZ

VE OPERASYONLARIMIZ



## Hiçbir iş sonucu, dürüstlük taahhüdümüzden ödün vermeye değmez.

Dürüstlük ve güvenilirliğin tüketicilerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla uzun süreli ilişkiler kurduğuna inanırız. Adil ticaret kültürümüzün merkezidir. Her durumda, adil ve sorumlu bir şekilde rekabet etmeyi taahhüt ederiz. Bir iş kararını uygunsuz bir şekilde etkilemek için hiçbir şekilde herhangi bir ödeme veya teşvik teklif etmeyiz veya kabul etmeyiz.

i



# ADİL REKABET

## GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE REKABET EDERİZ VE KARARLARIMIZI BAĞIMSIZ ALIRIZ

Müşterilere ve tedarikçilere adil davranırız ve serbest ve adil rekabet için hesap verebiliriz. K-C değerlerimizi yaşamamanın rekabetçi fiyatlarla yüksek kalitede ve yenilikçi ürünlerle sonuçlanan bir rekabet avantajını temsil ettiğine inanırız.



Bu fotoğraf Kimberly-Clark kurucularının birlikte bilinen tek resimleridir. Saat yönünde üst soldan: Charles B. Clark, Frank C. Shattuck, Havilah Babcock ve John A. Kimberly

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Rekabeti kısıtlayabilecek veya kısıtlamayı deneyebilecek herhangi bir eylem, anlayış veya anlaşma önermeyiz ya da bunlara dahil olmayız
- Rakiplerle ilgili uygunsuz görünüm yaratabilecek her türlü iletişim veya tartışmadan kaçınırız ve asla rekabetçi hassas bilgileri paylaşmaz veya tartışmayız. Bu durumlarla karşılaşırsak, hemen ve fark edilir bir şekilde onları sonlandırırız ve derhal Hukuk birimine bildirimde bulunuruz
- Sadece K-C'nin sahip olduğu bilgileri kullanır, elde eder, kabul eder veya alırız
- Piyasa konumumuzun avantajını kullanmayız
- Adil Rekabet Politikamızda tanımlandığı gibi, şunlardan önce bir ön onay talep ederiz:
  - » ticari dernek toplantıları da dahil olmak üzere, rakiplerle iş ile ilgili etkileşime girmek
  - » müşterilerin veya distribütörlerin ürünlerimizi nasıl, nerede, ne zaman veya kime sattığını kısıtlamayı düşünmek
  - » K-C ürünlerinin satışını diğer K-C ürünlerinin alımına koşullandırmak
  - » Müşterileri farklı şekilde ele alan indirimler veya diğer stratejiler uygulamak





Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# DEVLET YETKİLİLERİYLE ETKİLEŞİM

## EN YÜKSEK ETİK STANDARTLAR

K-C, devlet yetkilileriyle iş yaparken en yüksek etik standartlara uyar. Hiçbir zaman kestirmeden gitmeyiz ve devlet yetkilileriyle görüşürken her zaman şeffafız. Kamu politikası konularına dahil olduğumuzda ve devlet yetkilileriyle olan ilişkileri geliştirip sürdürürken federal, eyalet düzeyinde ve yerel yasalarla uyumlu oluruz.

### Devlet Yetkilisi

Geniş olarak tanımlanır ve seçilen yetkilileri ve gümrük yetkilileri ve vergi otoriteleri gibi federal, ulusal, devlet veya yerel yönetim çalışanlarını kapsar. Kamu kuruluşları ve devlet hastaneleri ve üniversiteleri gibi devlete ait kuruluşların çalışanlarını da içerir. Bazı ülkelerde devlet yetkililerinin aile üyeleri de tanıma dahil olabilir.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Kurallarımıza ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uymayan, değeri olan herhangi bir şeyin bir devlet yetkilisine verilmesi için teklif sunmayız, taahhüt etmeyiz, gerçekleştirmeyiz veya onaylamayız
- Hastaneler, üniversiteler, havayolu firmaları ve kamu hizmetleri gibi devlet kontrolündeki kuruluşlarla çalışmayı kapsayabilen devlet görevlileriyle iş yapmaya başlamadan önce Hukuk birimine danışırız
- Devlet yetkilileri ile çalışırken, sözleşme yükümlülüklerimizi yerine getirmek için özel dikkat gösteririz
- Hukuk biriminden ön onayımız olmadıkça, kamu politikasını K-C için etkilemek üzere devlet yetkilileriyle temasa geçmeyiz
- Tüm devlet denetimleriyle ve soruşturmalarıyla tam olarak iş birliği yaparız
- Her birimiz kendi politik sürecimize kendi zamanımızda ve kendi hesabımıza katılma hakkına sahibiz, ancak Hukuk biriminin onayı olmadan siyasi amaçlar veya katkılar için KC kaynaklarını kullanamayız



Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# YOLSUZLUĞU VE RÜŞVETİ ÖNLEMEK

## GÜVEN, ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

İş ilişkilerimizi güvene, şeffaflığa ve hesap verebilirliğe dayandırırız. Dünyadaki her ülkede, devletlerle ve özel sektörle olan tüm iş ilişkilerinde rüşvet vermeyi yasaklarız. İşi adil bir şekilde kazanmak ve müşterilerimizde güven oluşturmak K-C yoludur.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Kurallarımız ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızda açıklandığı şekilde iş avantajı elde etmek için, hiçbir zaman, hiçbir kimseye değerli bir şey teklif etmeyiz, sağlamak için söz vermeyiz veya sunmayız
- Güvenliğimizin risk altında olduğu olağanüstü koşullar haricinde, bir izin belgesi almak gibi devlet yetkililerine bir idari eylemi hızlandırma amaçlı küçük kolaylaştırma ödemelerini bile yasaklarız
- Üçüncü bir tarafı işe almadan önce gerekli durum tespiti adımlarını anlamak için Ekip Liderimize veya Hukuk birimimize danışırız ve ardından Tedarik, Yolsuzlukla Mücadele ve Üçüncü Taraf Politikalarımızdaki prosedürleri uyguluyoruz
- Üçüncü bir taraftan, bizim, kendimizin yapmasını yasaklandığı bir şeyi yapmasını istemeyiz
- Kurumsal Kayıt Saklama Çizelgemize göre üçüncü taraflarla tüm işlemlerin tam ve eksiksiz kaydını tutarız
- Yolsuzlukla Mücadele ve İş Hediyeleri Politikalarımıza uymadan ve İş Hediyeleri Bilgilendirme Formunu doldurmadan devlet yetkililerine veya ailelerine hediye ve ağırlama da dahil olmak üzere iş hediyeleri vermeyiz

# İŞ HEDİYELERİ VERMEK VEYA ALMAK

## ETİK OLARAK İLİŞKİ KURMAK

Hediyeler, yemekler veya eğlence gibi bir değeri olan iş hediyeleri, iş ortaklarımızla çalışma ilişkilerini güçlendirebilir. Ancak, iş hediyelerine dayanarak iş kararları veriyor olma görüntüsünden bile kaçınılır. Ürünlerimizin ve çözümlerimizin kalitesi ile iş kazanmayı taahhüt ederiz. Uygunsuz bir ödeme ile işi güvenceye almaktansa kaybetmeyi tercih ederiz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Başka bir kişinin karşılığında bir şey yapmak zorunda hissedeceği iş hediyeleri vermeyiz veya talep etmeyiz
- İş hediyesi verilmesi veya alınmasını şartlar altında makul ve uygun olanla sınırlandırırız ve Kurallar ve İş Hediyeleri Politikamızla tutarlı olarak aynı kişi veya şirkete sık sık hediye verilmesini veya alınmasını önleriz
- Verilen ya da alınan herhangi bir iş hediyesinin İş Hediyeleri Politikamıza uyumlu olduğundan emin oluruz ve İş Hediyeleri Bilgilendirme Formunu doldurarak, gerekli olduğunda, onay alınmasını sağlarız
- Kurallarımıza ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uymayan, değeri olan herhangi bir şeyin bir devlet yetkilisine verilmesi için teklif sunmayız, taahhüt etmeyiz, gerçekleştirmeyiz veya onaylamayız
- Çekler, para havaleleri veya hediye çekleri gibi nakit veya nakit eşdeğerlerini asla vermeyiz veya almayız
- Hayır amaçlı bağışlar yaparsak, bu tür karşılıklı yardımların bir parçası olarak değil, meşru hayır amaçlı hususları desteklemek üzere K-C politikasına uygun olarak yaparız

# DÜNYA GENELİNDE İŞ YAPMAK

## DÜNYA GENELİNDE 175'TEN FAZLA ÜLKEDE İŞ YAPIYORUZ

Küresel bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz her yerde, K-C ürünlerinin ithalatını ve ihracatını yöneten yasa ve düzenlemelere uymaktan sorumluyuz. Taahhütlerimizi yerine getirmek için, neyi ithal ve ihraç ettiğimizi ve mallarımızın nereye gittiğini her zaman biliriz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Tüm geçerli ihracat kontrollerine, ekonomik yaptırımlara, anti boykot ve gümrük yasalarına uyarız
- Gümrük komisyoncuları ve lojistik sağlayıcıları da dahil olmak üzere yalnızca K-C onaylı üçüncü tarafları kullanırız
- Herhangi bir gümrük memuruna veya K-C ithalatını kolaylaştırmak için kiralanan herhangi bir aracıya ithalatın ve ihracatın doğru ve dürüst olmasına yönelik bilgilerin sağlandığından emin oluruz
- Şüpheli görünen veya normal olmayan gümrük ödemeleri hakkındaki endişelerimizi bildiririz
- Kurumsal Kayıt Saklama Programımıza göre, tüm ithalat ve ihracat işlemlerinizin kayıtlarını korur ve imha ederiz
- Ek kılavuza ihtiyaç duyduğumuzda İhracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar ve Anti-Boykot El Kitaplarımıza danışırız



Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# SORUMLU PAZARLAMA VE REKLAMCILIK

## GÜVEN VE GÜVENİLİRLİK

Pazarlama ve reklamcılık ifadelerimiz dürüştür ve gerçeklere dayalıdır. Her gün tüketicilerimizin güvenini ve itimadını kazanır ve ürünlerimizin pazarlanması ve reklamını yapmak için en yüksek standartları korumak üzere çaba gösteririz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

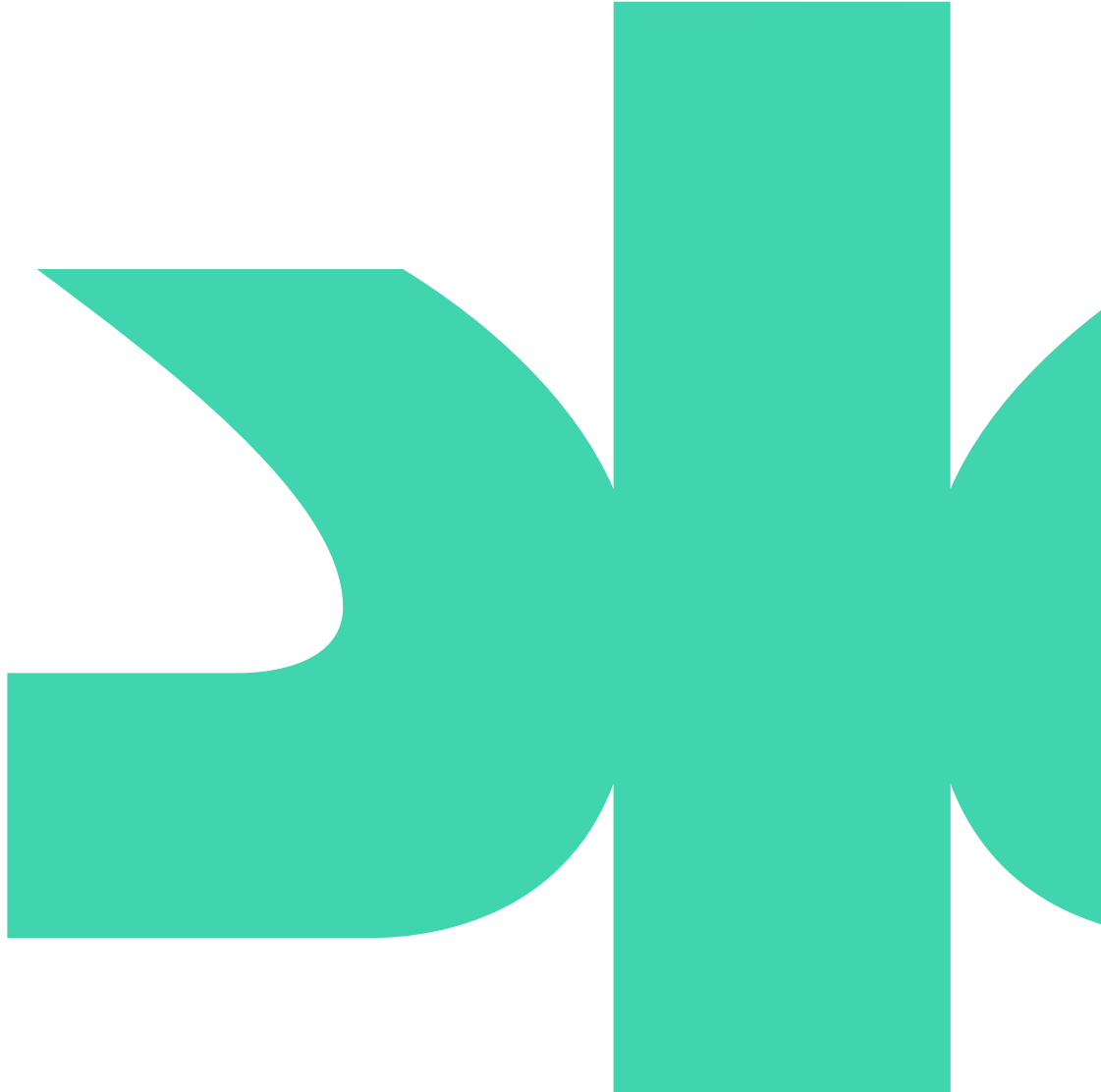
- Geçerli pazarlama yasalarına ve düzenlemelerine uyarız
- Reklam ve tanıtım materyallerimiz doğrudur ve yanlış iddialardan uzaktır
- Pazarlamamızın gerçekçi bilgilere dayanmasını sağlarız
- Yeni ürün geliştirme ve ambalajlamanın çevresel etkilerini önemseriz
- İlgili K-C Reklamları ve Tanıtım Yönergelerine uyarız ve herhangi bir sorunda Hukuk birimine danışırız







# ÇEVREMİZ, GÜVENLİĞİMİZ VE TOPLUMUMUZ



## Yaptığımız her şey, dünyayı daha iyi bir yaşam için gerekli temellere götürme vizyonumuz tarafından motive edilir.

Markalarımız, 175'ten fazla ülkedeki insanlar için hayatın vazgeçilmez bir parçasıdır. Her gün, dünya nüfusunun yaklaşık dörtte biri K-C markalarına ve sağlığını, hijyenini ve refahını arttırmak için sağladığı çözümlere güveniyor. Sorumluluklarımızı yerine getirmek için doğal çevremizin sürdürülebilirliğini sağlamayı, toplumları desteklemeyi, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamını sürdürmeyi ve ürün güvenliği ve kalitesini sağlamayı taahhüt ederiz. İş ortaklarımızı kendimizle aynı yüksek standartlarda tutarız.

Sürdürülebilirliği  
Taahhüt Ediyoruz

İş Yeri Güvenliğini  
Sağlamak

Ürün Kalitesi Sunmak  
Tedarikçi Bağlantıları

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ TAAHHÜT EDİYORUZ

## ÇEVREYİ KORUMA VE POZİTİF SOSYAL ETKİ YARATMA

İnsan haklarını destekleme ve korumaya yönelik uluslararası sosyal ilkelere saygı duyar ve ihtiyacı olan insanların hayatını iyileştirmeye yatırım yaparız. İşimizi çevreyi koruyan bir şekilde sürdürmeyi ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik etmeyi taahhüt ederiz. Sürdürülebilir bir tedarik zincirinin müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve K-C için değer yarattığının ve devam eden iş başarılarımızın riskini en aza indirdiğinin farkındayız.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Çevre ile ilgili yasaları, düzenlemeleri ve standartları izler ve eylemlerimizin, faaliyet gösterdiğimiz doğal çevreyi veya toplumları olumsuz etkilemediğinden emin oluruz
- Suyun korunması, atıkların azaltılması ve faydalı bir şekilde yeniden kullanımı ya da geri dönüştürülmesi ve sera etkisi yaratan gaz emisyonlarının azaltılması dahil olmak üzere, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını destekleriz
- Ürün tasarımı ve üretiminde materyalleri verimli kullanırız
- Satın aldığımız ürünlerin ve malzemelerin izlenebilir, kendini yenileyen ve sürdürülebilir kaynaklardan gelmesini sağlarız
- Sosyal Uyum Standartlarımıza uyarak insan haklarını desteklemeyi ve korumayı taahhüt ederiz
- Sosyal ve topluluk yatırımları ve ortaklıklar yoluyla ihtiyacı olan insanların hayatını iyileştiririz



Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# İŞ YERİ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK

## GÜVENLİĞİ TAAHHÜT EDERİZ

Birbirimizi, iş ortaklarımızı, ziyaretçilerimizi ve topluluklarımızı korumak ve bunlarla ilgilenmek üzere en yüksek güvenlik standartlarını taahhüt ederiz. Emniyetli, güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak ve çalışanlarımızı ve operasyonlarımızı korumak için sorumluluğu paylaşıyoruz.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Yürürlükteki emniyet ve güvenlik prosedürlerini takip ederiz ve iş yeri güvenliğini sağlamak ve yaralanmaları önlemek için birbirimize dikkat ederiz
- Güvenliğimizi kişisel bir değer haline getirir ve kendi güvenliğimiz ile başkalarının güvenliğine önem verir ve güvenliği sürekli olarak geliştiririz
- Kimlik kartları ve refakatçisi olmayan ziyaretçilere sorular sormak veya bunu bildirmek de dahil olmak üzere tüm giriş ve çıkış prosedürlerini takip ederiz
- Kriz ve güvenlik tatbikatlarına aktif olarak katıldığımız için acil durumlarda ne yapacağımızı biliriz
- Yasa dışı uyuşturucu veya alkol edinmez ve bunların etkisi altındayken çalışmayız ve uyuşturucu ve alkol testlerine ilişkin gerekli taleplere uyarız
- K-C tesislerinde veya K-C etkinliklerinde silah bulundurmak ya da kullanmak gibi, emniyet veya güvenliği tehdit eden veya korku salan herhangi bir şey söylemeyiz veya yapmayız
- Güvenli olmayan tüm koşulları derhal Ekip Liderine, Tesis Güvenlik Liderine veya Genel Güvenliğe bildiririz



Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# ÜRÜN KALİTESİ SUNMAK

## DÜZENLEYİCİ MÜKEMMELLİĞE ULAŞMAK

Dünyayı daha iyi yaşam şartları için yönlendiririz ve tüm dünyadaki insanların, kendileri için neyin gerekli olduğunu daha fazla tecrübe etmelerini sağlarız. Sözümüzü yerine getirmek için, tüm markalarımızda güvenli ve yüksek kaliteli ürünler sağlamayı taahhüt ederiz. Tüketicilerimiz bu taahhüde güvenir ve en yüksek standartlarda güvenlik ve kalite performansını karşılayan ürünler sunmamıza itimat gösterir.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Geçerli tüm güvenlik ve kalite standartlarını karşılar ve aşarız
- İşletmelerimizdeki ürünler ve faaliyetlerin kapsamı altında olan politikaları ve prosedürleri bilir ve uygularız. Asla kestirmeden gitmeyiz
- Geçerli tüm yasalar ve düzenleyici gereksinimlerle uyumluyuz ve K-C Kalite Yönetim Sistem Gereksinimlerini takip ederiz
- Promosyon ürünleri ve hizmetleri de dahil olmak üzere, tüketicilerin sağlığına, çevreye veya K-C'nin marka itibarına zarar verecek ürünleri bilerek üretmeyiz ve dağıtmayız
- Bir K-C ürününün güvenliğini, kalitesini veya düzenleyici uyumunu olumsuz yönde etkileyen bir şey görür, duyar veya fark edersek, derhal dile getirir ve rapor ederiz





Çekinmeden Konuşun. Sorular Sorun. Yanıtları Alın.

E-posta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# TEDARİKÇİ BAĞLANTILARI

## ETİK İŞ ORTAKLARI

Markalarımızı tedarik etmek, üretmek ve dağıtmak için diğer pek çok şirkete ve bireye güveniriz. Tedarikçilerimiz, satıcılarımız, hizmet sağlayıcılarımız, distribütörlerimiz ve sözleşmeli imalatçılarımız, adil rekabet temelinde dikkatle seçilmektedir. Yalnızca en iyi toplam değeri sunan ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızı paylaşan şirketler ile iş ortaklığı yaparız.

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

- Tedarikçilerimizin niteliklerini ve itibarını değerlendiririz ve seçim öncesinde neden onlara ihtiyaç duyduğumuzu açık bir şekilde açıklarız
- Tedarikçileri objektif ölçütlere ve etik iş uygulamalarına göre seçer ve herhangi bir iş yapılmadan veya mal tesliminden önce satın alma siparişleri veya sözleşmeler düzenleriz
- Tedarikçilerimize dürüst ve adil davranır, sözleşme şartlarına sadık kalır ve zamanında ödeme sağlarız
- Tedarik için AÇIK REHBERDE belgelenen iç tedarik politikalarımıza ve kontrollerimize başvurup bunları takip ederiz
- Tüm K-C tedarikçileri, çalışanlarına saygı çerçevesinde ve Kurallarımıza uygun bir şekilde davranmalı ve geçerli tüm yasalar, düzenlemeler ve gereklilikler ve Sosyal Uyumluluk Standartlarımızla uyumlu olmalıdır





# DİZİN

- Alkol, 42  
Anonim, 6  
Ayrımcılık, 10  
Bağış, 33  
Boykot, 34  
Çekinmeden konuşmak, 1, 3, 5, 6, 7  
Çeşitlilik, 10  
Çevre, 36, 39, 40, 44  
Çıkar Çatışması, 12, 14  
Dağıtıcılar, 28, 46  
Devlet yetkilisi, 6, 24, 30, 32, 33  
Durum tespiti, 20, 32  
Emniyet, 32, 39, 40, 42, 44  
Endişeler, artan veya yeniden gözden geçirilen, 4, 5, 6, 7  
Etik ve Uyumluluk Ofisi, 4, 6, 7  
Fikri mülkiyet, 17, 24  
Gizli bilgiler, 14, 24  
Gizlilik, 6, 7, 21, 23, 24  
Gümrük, 34  
Güvenlik, 22, 23, 42  
Harcama geri ödemesi, 18  
Harici konuşma, 14  
Hediyeler, 32, 33  
Hesap verme, 17, 18  
İçeriden bilgiyle menkul değer alım satımı, 21  
İfşa, 12, 18, 32, 33  
İhracat, 34  
İndirim, 18, 28  
İnsan hakları, 40  
İş Hediyeleri, 14, 32, 33  
İthalat, 34  
Kayıtların tutulması, 18, 23, 32, 34  
KFT/Kurumsal Finansal Talimatlar, 18  
Kimlik hırsızlığı, 22  
Kolaylaştırma ödemesi, 32  
Kriz, 42  
Mali bilgiler, 18  
Medya, 14  
Misilleme, 1, 3, 5, 7  
Müşteriler, 5, 12, 20, 24, 27, 28, 32, 40  
Ödemeler, uygun olmayan veya yasa dışı, 20, 32, 34  
Örgütlenme Özgürlüğü, 10, 40  
Pazarlama, 36  
Politik aktivite, 30  
Rakip, 24, 28  
Reklamcılık, 36  
Rüşvet, 30, 32  
Sahtekarlık, 18  
Saygı, 6, 7, 10, 46  
Siber güvenlik, 22  
Sorumluluklar, çalışan ve lider, 4, 5  
Sosyal medya, 14  
Sürdürülebilirlik, 39, 40  
Taciz, 10  
Tedarik, 20, 32, 46  
Tedarikçiler, 20, 24, 27, 28, 40, 46  
Teknoloji, 17, 22  
Ticari dernek, 28  
Ticari yükleme, 18  
Tüketiciler, 1, 23, 24, 27, 36, 44  
Uyuşturucular, 42  
Üçüncü taraf, 20, 23, 24, 32, 34  
Ürün kalitesi ve güvenlik, 33, 39, 40, 44  
Veri güvenliği, 23  
Yardım Hattı, 6, 7  
Yatırımcı, 14  
Yolsuzluk, 20, 30, 32, 33, 40



Bir soru sormak veya bir endişeyi dile getirmek için, en rahat kullanabileceğiniz bildirim seçeneğini tercih edin.

Hangi seçeneği tercih ederseniz edin, gizliliğinize saygı duyulacaktır:

**E-posta**

[KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com)

**Web**

[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

**Telefon**

1.844.KCHELP1

1.844.524.3571 (U.S.)

ABD dışı numaralar için,  
[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)  
adresini ziyaret edin.

**Posta**

Global Ethics  
& Compliance Office  
Kimberly-Clark  
351 Phelps Drive  
Irving, TX 75038  
United States

Ek bilgi için, @K-C'deki  
Etik ve Uyumluluk Ana  
sayfasını ziyaret edin.



